



3

LA PRÁCTICA RELACIONAL DE CONFIDENCIALIDAD Y CONVERSACIONES VALIENTES

“Hablo directamente con aquellos que difieren conmigo y mantengo esas conversaciones en confidencialidad?”

“Un chisme...” Proverbios 11:13

Jesús: “... si/no....” Mateo 5:37

Pablo: “**Habla la verdad con amor**” Efesios 4:15

Pablo: “**no se ponga el sol sobre vuestro enojo.**” Efesios 4:26-27

EL “REGALO” DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS

Enfócate en confidencialidad y conversaciones valientes



"Analicemos enérgicamente las opciones de políticas y tomemos decisiones en las reuniones de la junta directiva, en la familia o en la iglesia."

¡Comunique las acciones de la junta fuera de las reuniones de la junta con un apoyo unificado! ¡Acepte las decisiones de la junta...! ("¡Está bien!")

Mantenga las conversaciones de forma
CONFIDENCIAL!

Guarda tu corazón, **Guarda** tus palabras!

Enfócate en confidencialidad y conversaciones valientes



CONGRUENCIA ... y conversaciones valientes

- “Ser honestos... es el corazón de hacer contacto”
- “... Cuando quién eres (Valores y creencias), lo que dices y lo que haces están alineados”
- “... Tus acciones y tu comportamiento están alineados con tus valores.”

Enfócate en confidencialidad y conversaciones valientes



MIS METAS

“Quiero amarte sin aferrarme,
valorarte sin juzgar,
acompañarte sin invadirte,
invitarte sin exigirte,
dejarte sin culpar,
criticarte sin culpar y
ayudarte sin insultar.”

Si puedo tener lo mismo de ti, entonces podremos
conocernos verdaderamente y enriquecernos
mutuamente”

MMLC. P.72



Preguntas sobre “Conversaciones Valientes”

- 01** ¿Lo que digo, construye o edifica a la otra persona?
- 02** ¿Lo que digo, lo diría directamente a la otra persona involucrada?
- 03** ¿Se todo los hechos, o estoy respondiendo a verdades a medias, hechos con información limitada?
- 04** ¿Es mi respuesta movida por emocionalismo o por la razón?
- 05** ¿Es el asunto merecedor de toda la energía que le estoy dando?
- 06** ¿Puede el problema ser visto desde otra punto de vista?



Perspectivas sobre “conversaciones valientes” de Romanos 15:7

- 01** Las personas buenas y piadosas a menudo ven las cosas de otra forma.
- 02** Muchos asuntos por los que experimentamos conflictos son a causa de asuntos culturales, étnicos, comunidad local, o incluso asuntos familiares y no una violación de la escritura.
- 03** Las diferencias que nos dividen tienen el potencial de alejar a los miembros del cuerpo de Cristo y de generar un impacto negativo de la obra de Dios.
- 04** Respetar a aquellos que difieren con nosotros es amarlos con el amor de Dios.
- 05** Aceptar a otros, implica que podemos aprender de ellos.



DOS PREGUNTAS

PREGUNTA QUE PRODUCEN CRECIMIENTO

¿Qué puedo aprender?
¿Cómo puedo cambiar?

PREGUNTAS QUE TRUNCAN EL CRECIMIENTO

¿Por qué yo?
¿Y si...?

Enfócate en confidencialidad y conversaciones valientes



Anclas que nos mantienen firmes cuando las personas buenas y piadosas difieren y a veces chocan con el líder sobre la misión, la visión, los valores, los programas, las prioridades, las tradiciones...

1. **Vive Agradecido.** no te quejes, se agradecido
2. **Habla con gracia.** Ten cuidado con las palabras que usas.
3. **Escucha atentamente:** Primero busca entender para ser entendido.
4. **Perdona con libertad.** Se proactivo extendiendo perdón.
5. **Lidera decisivamente.** Combina una visión clara y humildad con determinación.
6. **Ama con profundidad.** Valora a las personas... No el cargo.
7. **Ora con sinceridad.** Se el cambio que quieras ver en aquellos que lideramos.

- MMLC. P.55



Discusión

Revisa la lista de Efesios 4 con
respecto a “conversaciones
Valientes”



ESCUCHA A TU EQUIPO



RESUME/ PREGUNTAS/ APLICACIÓN



DISCUSIÓN DE GRUPO



ORACIÓN EN GRUPO

EL “REGALO” DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS