



5

La práctica Relacional de Cuidado y Presencia

“El mejor atributo de un líder... es lo que el líder trae con su presencia. La presencia que se necesita es una presencia no ansiosa”

“No se preocupen por nada; en cambio, oren por todo...” Filipenses 4:5-6

“Los amamos tanto que no solo les presentamos la Buena Noticia de Dios, sino que también les abrimos nuestra propia vida...”

1 Tesalonicenses 2:6b-8

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



"Nuestro corazón compasivo se muestra cuando permitimos que otros vean lo que no han visto ni pueden ver en sí mismos".

"Ser generoso es más importante que estar en lo correcto. Muchas veces, lo que las personas necesitan no es una mente brillante que hable... pero un corazón especial que escuche"

F. Scott Fitzgerald

Estar en lo correcto es importante, ser generoso es imperativo... si tienes que elegir entre los dos, que sea generosidad

"El atributo más importante de un líder es... una presencia no ansiosa"

Lee nuevamente I Tesalonicenses 2:3-14a

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



**"Nuestra presencia en el liderazgo
debe reflejar el carácter de Dios
mientras Él nos equipa por medio de
su Espíritu."**

**Somos canales del cuidado de Dios;
espejos de su compasión.**

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



"Revestíos de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre y de paciencia. ..."

***Soportar los unos a los otros y perdonarse...
como Dios los perdonó...***

Y sobre todas las virtudes vestíos con amor... que la paz de Cristo reine en sus corazones...

Todo lo que hagas... hacerlo en el nombre de Jesús...

Colosenses 3:12 - 15, 17

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



Nuestra "Presencia" debe reflejar Su presencia

Nuestra presencia como líderes, en especial durante tiempos de conflicto y estrés (incluyendo nuestras palabras, acciones, pensamientos y comportamiento) deben reflejar el Cristo que habita en nosotros por su Espíritu.

RECUERDA:

No es el la presencia del líder lo que se necesita... es la conciencia de que Su "Presencia siempre" estará para guiarnos.

... Emanuel (significa "Dios con nosotros")

Mateo 1:23

"Estoy con ustedes siempre, hasta el fin de los tiempos ..."

Matthew 28:20

EL "REGALO" DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



ALGUNOS PASOS PRÁCTICOS PARA CULTIVAR PRESENCIA EN EL LIDERAZGO

- 01 Recuerda que el Dios triunfante está presente en ti.** Deuteronomio 31:6
- 02 Guarda tu corazón y mente.** Proverbios 4:23
- 03 Respeta y valora a la otra persona.** Efesios 4:25
- 04 Ve despacio, escucha con intension, enfócate en “otros”** Santiago 1:19
- 05 Sigue el ejemplo de Jesús.** Efesios 5:1
- 06 Lidera a otros arrodillado.** II Crónicas 20:12, 15

EL “REGALO” DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS

Enfócate en las relaciones afectivas y la presencia



PIENSA EN LÍDERES QUE HAS ENCONTRADO YA SEA DENTRO O FUERA DE LA IGLESIA.

- ¿Qué es lo que tenía ese líder que hizo que su presencia sea bienvenida?
- ¿Hay líderes que su presencia te atemoriza en lugar de dar la bienvenida? ¿Por qué?
- ¿Puede haber algunos que temen su presencia?
- ¿Qué es lo que puedes hacer para que tu presencia sea más confortante que atemorizante?
- ¿Las Escrituras vienen a tu mente
- ¿Te vienen a la mente pasajes bíblicos que describen la evidencia del liderazgo del Señor como presencia?

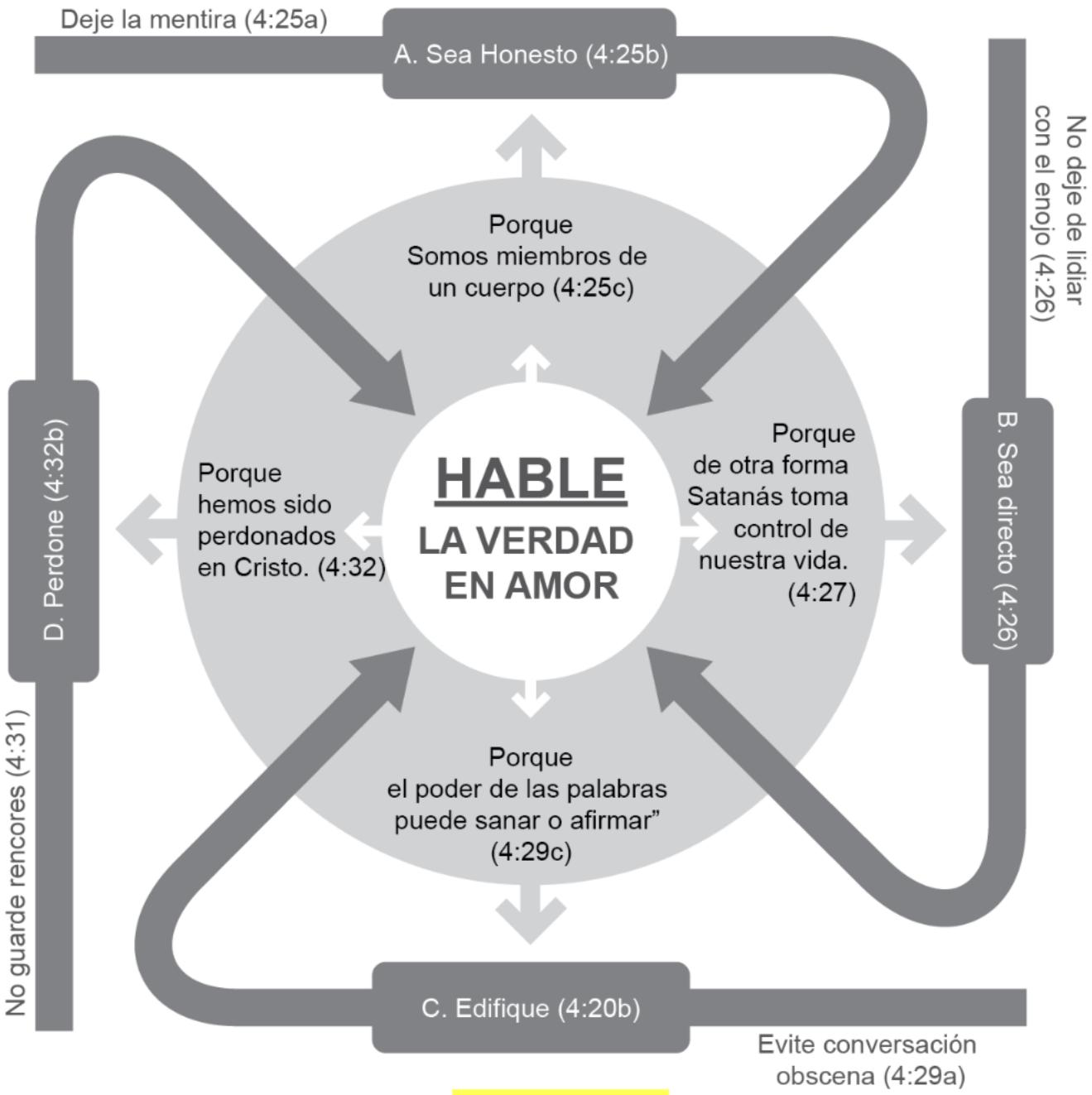
Revisemos



Revisemos: 5 preguntas que construyen confianza:

- 01** ¿Hago lo que digo de forma consistente?
- 02** ¿Soy honesto con otros y busco lo mejor en conversaciones con ellos y sobre ellos?
- 03** ¿Hablo directamente con aquellos que difieren conmigo y mantengo esas conversaciones en confidencialidad?
- 04** ¿Tengo la habilidad de hacer lo que digo y lo hago bien?
- 05** ¿Soy un líder al cuál los demás se sienten bienvenidos o atemorizados?

Revisemos



EL "REGALO" DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS

Revisemos



PRÁCTICAS RELACIONALES QUE
DESARROLLAN CONFIANZA Y FOMENTAN EL
ESPÍRITU DE UN LÍDER QUE “SE PRESENTA” Y
ESTÁ “PRESENTE” EN EL MOMENTO.

- 1. La práctica de Consistencia e Integridad.***
- 2. La práctica de Comunicación y Transparencia.***
- 3. La práctica de Confidencialidad y conversaciones valientes.***
- 4. La Práctica de Credibilidad y humildad.***
- 5. La práctica de cuidado y estar presente.***

EL “REGALO” DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS



Equipo de Escucha

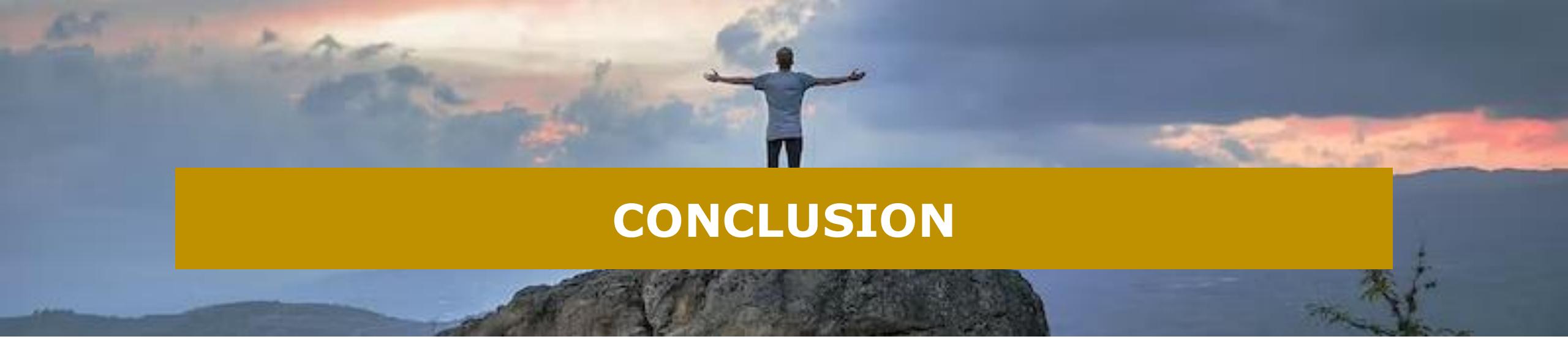
Preguntas y Comentarios:

¿Por qué la presencia de líderes es un “regalo” tan grande para aquellos a quienes dirigimos y con quienes vivimos?



Preguntas para el Grupo

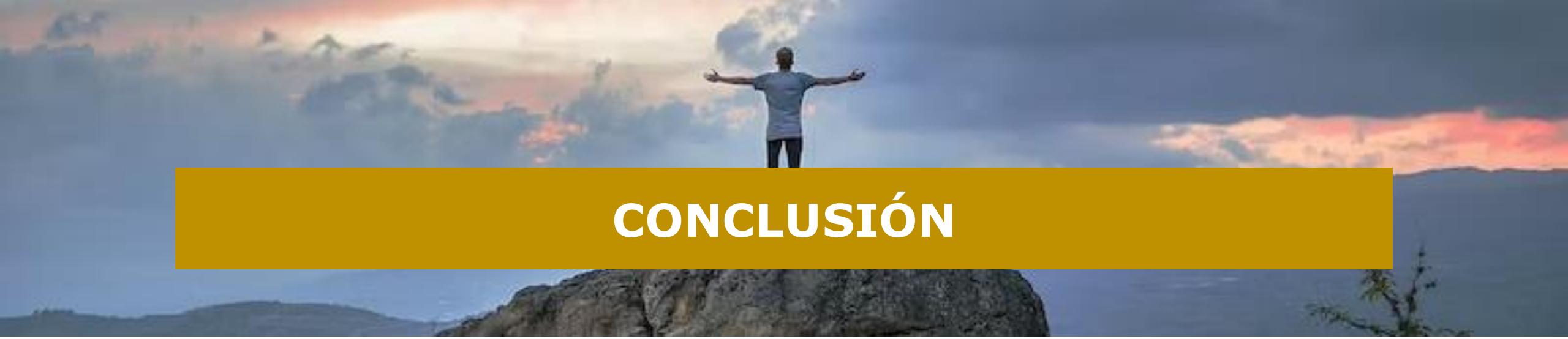
- “¿Existe una brecha entre mi percepción de mi confiabilidad y la percepción de confianza que tienen en mí las personas a las que dirijo?”
- ¿Cuáles de estas prácticas de “Presencia de liderazgo” son las más confirmadas por los testimonios de las personas a las que dirijo?
- ¿Las menos? ¿Qué pasos específicos puedo dar para priorizar la presencia de liderazgo y fomentar la confianza de las personas a las que dirijo?”



CONCLUSION

¿Qué es liderazgo Cristiano?

“Liderazgo Cristiano es la presencia empoderada por el Espíritu y el servicio humilde a otros con el propósito de permitirles vivir sus vidas bajo el Señorío de Cristo y cumplir su ministerio mutuo y su misión en el mundo



CONCLUSIÓN

Como líderes Cristianos, nuestra presencia empoderada por el Espíritu, madurando en la fe en Cristo Jesús, continuando transformándonos a Su Imagen y reflejando Su Carácter (2 Corintios 3:18) a la gloria de Dios, debe crecer to the glory of God,

Debemos informar y dar forma a la forma en la que lideramos y vivimos en nuestros hogares, iglesias y organizaciones. ”

De esa forma nutrimos nuestra confianza y aquellos a los que lideramos.

Esto significa “primero, lidera a tu persona”

EL “REGALO” DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS



Reflexiones finales

- ¿Cuál es el principio más significativo que obtienes de esta conferencia? Y ¿Por qué?
- ¿Qué cambio esperas en tu liderazgo hacia otros?
- ¿Cómo otros pueden saber que has cambiado?

Oración en Grupo



EL "REGALO" DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS

Dr. Edward LeBron Fairbanks

www.BoardServe.org

EL "REGALO" DE ESTAR PRESENTE... NUTRIENDO LA CONFIANZA DE A QUIENES LIDERAMOS